

## ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2022 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου (η «Έκθεση») περιγράφει τις αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (το «Δ.Σ.») της εταιρείας Quality&Reliability ΑΕ, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

### Εισαγωγή

Η Έκθεση περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η προαναφερθείσα πολιτική, σε εναρμόνιση με την ελληνική νομοθεσία (Νόμος 4548/18).

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων (η «Επιτροπή») διασφαλίζει ότι οι αποδοχές που λαμβάνουν τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνάδουν με τη στρατηγική της Quality&Reliability ΑΕ και την ενισχύουν.

### 1. Απόδοση εταιρείας κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	1.1- 31.12.2018	1.1- 31.12.2019	1.1- 31.12.2020	1.1- 31.12.2021	1.1- 31.12.2022	Μεταβολή 2019-2018	Μεταβολή 2020-2019	Μεταβολή 2021-2020	Μεταβολή 2022-2021
Κύκλος εργασιών	2.317.995,19	2.004.267,74	2.459.194,12	2.463.433,47	4.742.064,18	-14%	23%	0,00%	92,50%
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	457.879,11	332.270,22	133.908,66	236.539,22	1.149.380,69	-27%	-60%	75%	385,92%
Κέρδη προ φόρων	9.631,13	-191.555,48	-460.074,60	-440.280,25	352.710,41	-2.089%	-140%	-4 %	180,11%
Καθαρά κέρδη χρήσεως μετά από φόρους (Α)	-178.898,91	-391.299,78	-511.769,09	-511.635,66	256.117,94	-119%	-31%	-0,03%	150,06%
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)	-1.887,73	30.511,06	-309,84	-345,34	1.531,86	1.716%	-99%	-11%	543,58%
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα (Α)+(Β)	-180.786,64	-360.788,72	-512.078,93	-511.981,00	257.649,80	-100%	-42%	-0,19%	150,32%

### 2. Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στόχος της Πολιτικής Αμοιβών είναι να συμβαδίζει με τις πρακτικές της αγοράς , αλλά και να εξυπηρετεί το στρατηγικό όραμα της Εταιρείας, τους μετόχους και τον ευρύτερο κύκλο των ενδιαφερομένων μερών.

Ειδικότερα η Πολιτική Αποδοχών:

- Μεριμνά για την παροχή ελκυστικού πακέτου αποδοχών , προσαρμοσμένων στις συνθήκες της αγοράς
- Συμβάλει στη διασφάλιση της κεφαλαιακής επάρκειας και της ταμειακής ρευστότητας της εταιρείας
- Προάγει την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους , τις αξίες και τα συμφέροντα της εταιρείας
- Ενισχύει την εσωτερική διαφάνεια και
- Ευθυγραμμίζει τους στόχους της Εταιρείας με τους στόχους των ενδιαφερόμενων μερών

## 2.1 Αποδοχές εκτελεστικών μελών

Στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας καταβάλλονται **σταθερές αποδοχές και μεταβλητές αποδοχές**

### 2.1.1 Έννοια σταθερών αποδοχών

Για τους σκοπούς της παρούσας Πολιτικής Αποδοχών σταθερές θεωρούνται οι αποδοχές, όταν οι προϋποθέσεις για τη χορήγησή τους και το αντίστοιχο ποσό αυτών:

- ο το ύψος τους δεν μεταβάλλεται εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος εκτός και αν συντρέχουν έκτακτες οικονομικές συνθήκες
- ο βασίζονται σε προκαθορισμένα κριτήρια
- ο δεν εξαρτώνται από επιδόσεις
- ο είναι μη προαιρετικού χαρακτήρα και αντικατοπτρίζουν το επίπεδο επαγγελματικής εμπειρίας και αρχαιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου
- ο είναι μόνιμου χαρακτήρα, δηλαδή διατηρούνται για χρονική περίοδο που συνδέεται τον συγκεκριμένο ρόλο και τις ευθύνες διαχείρισης και σε κάθε περίπτωση δεν μπορούν να μεταβληθούν σε λιγότερο από ένα έτος

### 2.1.2 Είδη σταθερών αποδοχών

Μεταξύ των σταθερών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται:

**(α)** οι αμοιβές που καταβάλλονται στα ως άνω μέλη λόγω σύμβασης εξαρτημένης εργασίας (ορισμένου ή αορίστου σύμβασης έμμισθης εντολής)

**(β)** Οι παροχές σε είδος (ενδεικτικώς χρήση εταιρικού οχήματος/κινητού τηλεφώνου/φορητού ηλεκτρονικού υπολογιστή/εταιρικής πιστωτικής ή χρεωστικής κάρτας/κάρτας καυσίμων, παροχή ιδιωτικής ασφάλισης υγείας ή/και ζωής).

**2.1.3.** Οι σταθερές αποδοχές αποτελούν το εξασφαλισμένο εισόδημα που λαμβάνει το εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι ανταγωνιστικές σε σχέση με εκείνες σε συγκρίσιμες επιχειρήσεις (πχ επιχειρήσεις που ασκούν συναφή δραστηριότητα και των οποίων οι μετοχές είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά), αλλά και κατάλληλα διαμορφωμένες, λαμβάνοντας υπόψη την ευρύτερη οικονομική συγκυρία, τα οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας, καθώς και τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των υπολοίπων εργαζομένων αυτής, ώστε να είναι εφικτή η προσέλκυση και διατήρηση συμβούλων που έχουν τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες, γνώσεις, εμπειρίες και συμπεριφορές που χρειάζεται η Εταιρεία.

Παράλληλα με την εκτίμηση της βαρύτητας της θέσης εκάστοτε συμβούλου, για τον καθορισμό του επιπέδου των σταθερών αποδοχών συνυπολογίζεται η θεωρητική κατάρτιση και το εν γένει ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η τεχνογνωσία, το μέγεθος της ευθύνης αλλά και η προηγούμενη εμπειρία αυτού, ενώ υψηλότερες αποδοχές προβλέπονται για εξειδικευμένους ρόλους που έχουν βαρύνουσα σημασία για την λειτουργία και ανάπτυξη της Εταιρείας και την προώθηση των εταιρικών σκοπών και συμφερόντων.

**2.1.4** Η Εταιρεία επί του παρόντος δεν έχει θεσπίσει και ως εκ τούτου δεν τυγχάνουν εφαρμογής στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

(α) προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών, πλην της καλύψεως των προβλεπόμενων από το νόμο εισφορών κοινωνικής ασφάλισης

(β) προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης ή συμπληρωματικής σύνταξης

(γ) προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών

(δ) λοιπά προγράμματα παροχής κινήτρων

### 2.1.5 . Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ το έτος 2022

Οι αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ προσδιορίστηκαν από το ΔΣ σε συνέχεια σχετικής εισήγησης της Επιτροπής.



Ευάγγελος Λιάσκας (3)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Παναγιώτα Γρηγοράκη	2.000	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000

(1) Παρατήθηκε την 17/08/2022

(2) Παρατήθηκε την 28/06/2022

(3) Παρατήθηκε την 07/04/2023

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει στοιχεία σχετικά με τις αποδοχές των Μελών ΔΣ, κατά τα τελευταία πέντε οικονομικά έτη, περιλαμβανομένου του έτους αναφοράς. Σημειωτέων ότι η Εταιρεία εισήγαγε για πρώτη φορά την πολιτική αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στις 9 Σεπτεμβρίου 2019.

### 2.1.7 Συγκριτικός πίνακας Αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας κατά τα πέντε (5) τελευταία οικονομικά έτη

Αποδοχές Εκτελεστικού Μέλους	2018	2019	2020	2021	2022	Μεταβολή 2019-2018	Μεταβολή 2020-2019	Μεταβολή 2021-2020	Μεταβολή 2022-2021
Παναγιώτης Πασχαλάκης - Διευθύνων Σύμβουλος	30.345	0	30.282	30.282	216.290	-100%	100%	0%	614,25%
Νικόλαος Πασχαλάκης (1)	0	0	30.282	30.282	0	0%	100%	0%	-100%
Εμμανουήλ Ξιώνης- Αντιπρόεδρος	30.345	30.282	30.282	30.282	156.290	0%	0%	0%	416,10%
Θεόδωρος Καραγιάννης	30.345	0	30.282	0	0	-100%	100%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>91.035</b>	<b>30.282</b>	<b>121.128</b>	<b>90.846</b>	<b>372.581</b>				
<b>Αποδοχές Μη Εκτελεστικού Μέλους</b>									
Νικόλαος Χαριτάκης- Μέλος του ΔΣ-Πρόεδρος (2)	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Δημήτριος Γεωργόπουλος - Μέλος του ΔΣ-Πρόεδρος	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Ιωάννα Ιακωβάκη- Μέλος (3)	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Θεόδωρος Γεώργας-Μέλος	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Ευάγγελος Λιάσκας – Μέλος (4)	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Σταματίνα Δοκοπούλου - Μέλος	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%
Παναγιώτα Γρηγοράκη- Μέλος	0	0	0	0	2.000	0%	0%	0%	100%

(1) Παρατήθηκε από μέλος του Δ.Σ την 01/03/2022

- (2) Παρατήθηκε από μέλος του Δ.Σ την 17/08/2022  
(3) Παρατήθηκε από μέλος του Δ.Σ την 28/06/2022  
(4) Παρατήθηκε από μέλος του Δ.Σ την 07/04/2023

#### 2.1.8 Μέσες αποδοχές εργαζόμενων πλήρους απασχόλησης κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη πλην στελεχών

2018	2019	2020	2021	2022	Μεταβολή 2018-2017	Μεταβολή 2019-2018	Μεταβολή 2020-2019	Μεταβολή 2021-2020	Μεταβολή 2022-2021
514.029	665.874	659.802	821.104	1.481.014	3%	30%	-1%	24%	80%

#### 2.1.9 Λοιπά πληροφοριακά στοιχεία

- α) Δεν υφίστανται αμοιβές από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον όμιλο όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014  
β) Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί δικαιώματα προαίρεσης στα μέλη του ΔΣ  
γ) Δεν υφίστανται παρεκκλίσεις από την πολιτική αποδοχών (περισσότερα για την πολιτική αποδοχών: [www.qnr.com.gr](http://www.qnr.com.gr))